



CAMPANIA

Ai Segretari Generali
delle Strutture Territoriali
CGIL CISL UIL della Campania

p.c. Ai Segretari Generali
delle Federazioni di Categoria
CGIL CISL UIL della Campania

Napoli, 10 aprile 2020

Oggetto: Videoconferenza Regione Campania

Carissimi,

si è tenuto oggi il secondo incontro programmato con la Regione Campania, in modalità videoconferenza, cui hanno partecipato, insieme agli scriventi Segretari Generali, il Vice Presidente della Giunta Regionale, **Fulvio Bonavitacola**, gli Assessori Regionali alle Attività Produttive, **Antonio Marchiello**, al Bilancio, **Ettore Cinque**, e al Lavoro, **Sonia Palmeri**, ed il Presidente di Confindustria Campania, **Vito Grassi**.

La discussione si è incentrata sull'analisi del Piano per l'Emergenza socio-economica proposto dalla Regione Campania, che recepisce molte delle istanze da noi presentate.

A seguito di un ampio confronto sui contenuti del documento e dei dovuti approfondimenti di merito, la Regione ha dato ampia disponibilità ad accogliere le proposte di parte sindacale e datoriale e si è convenuto sui seguenti punti:

- Nel ribadire l'importanza delle misure in materia di **salute e sicurezza** negli ambienti di lavoro previste dal Protocollo sottoscritto da Governo e Parti sociali il 14 marzo u.s. ed in attesa di un apposito documento Nazionale per affrontare la "Fase 2", la Regione ha comunicato la volontà di predisporre **specifiche misure di tutela per il corretto rientro dei lavoratori** nei luoghi di lavoro con riferimento a tutte le attività produttive, a partire dalle aziende che hanno fatto richiesta di deroga (oggetto di monitoraggio dei Tavoli insediati presso le Prefetture).
- L'immediata costituzione di un **Comitato Regionale sulla Sanità** per il monitoraggio, tra l'altro, sulla corretta applicazione dei contenuti del *"Protocollo per la prevenzione e la sicurezza dei lavoratori della Sanità, dei Servizi Socio Sanitari e Socio Assistenziali in ordine all'emergenza sanitaria da Covid-19"* del 3 aprile u.s.



- Un riconoscimento straordinario al personale sanitario impegnato in prima linea, in questa fase di emergenza, nella lotta al Coronavirus. La Regione ha chiesto il tempo necessario per quantificare il costo effettivo della misura.
- **Fiscalità di vantaggio** attraverso **l'azzeramento delle addizionali Irpef**, a partire dai primi due scaglioni di reddito.
- L'estensione a tutti i **lavoratori stagionali**, ivi compresi quelli del settore aeroportuale, del sostegno economico di **300 euro mensili** (riconosciuto inizialmente dalla Regione ai soli addetti alle attività alberghiere ed extra alberghiere) ed ampliamento da 4 a **7 mesi** del periodo di erogazione dello stesso.
- **Divieto di licenziamenti collettivi** per le imprese e per i beneficiari delle misure del Piano.
- Per quanto riguarda gli **ammortizzatori sociali**, ad oggi sono pervenute all'INPS oltre 5.000 istanze di CIG in deroga e se ne prevedono ulteriori 20.000 nei prossimi giorni; per questo l'Assessorato ha già provveduto a richiedere al Ministero del Lavoro ulteriori **180 milioni di euro**.
- Predisposizione di misure di sostegno in favore degli **ex lavoratori attualmente privi di qualunque copertura**, in quanto non più percettori di ammortizzatori sociali né di reddito di cittadinanza.
- Il sostegno straordinario a favore dei **pensionati titolari di pensioni sociali e di assegni sociali**, volto ad integrare gli importi minimi fino alla somma di 1.000 euro al mese, sarà erogato nei mesi di maggio e giugno prossimi a circa 250 mila persone grazie ad uno stanziamento aggiuntivo di **300 milioni di euro**.
- E' incrementata di **8 milioni di euro** la dotazione per le misure a sostegno di altre attività, per un numero complessivo di circa **1.500 destinatari**.
- Sarà attivata una piattaforma unica per l'erogazione dei **bonus a microimprese e lavoratori autonomi**. Per presentare la domanda sarà sufficiente un'autocertificazione da parte del richiedente; successivamente le Camere di Commercio e gli Ordini professionali procederanno alle opportune verifiche.
A tal proposito, sarà pubblicato nei prossimi giorni l'Avviso relativo al bonus a fondo perduto del valore di 2.000 € riconosciuto alle **microimprese dei settori colpiti dalla crisi**, con l'ausilio di una piattaforma realizzata da IFEL.
- E' stata già predisposta la Delibera per il riconoscimento dei contributi alle **imprese insediate nelle Aree ASI (5 milioni di euro)**.
- Vengono destinati **13 milioni di euro** alla costituzione del **Fondo di garanzia tramite i Confidi**, per la concessione di garanzie su operazioni di credito attivate da microimprese.
- Saranno **sospese le rate dei pagamenti** dovuti dalle aziende alla Regione, anche per il tramite di Sviluppo Campania, **per debiti nei confronti dell'Amministrazione**.
Sono inoltre in via di definizione diverse misure per lo **snellimento delle procedure di appalto**.



- Sviluppare un'azione sinergica con l'INPS e l'ABI per facilitare ed accelerare le pratiche di **accesso al credito** da parte delle imprese.
- In materia di **Politiche sociali**, le risorse residue degli anni 2012-2013-2014, pari a circa **100 milioni di euro**, saranno destinate immediatamente ai **Piani di Zona**, che dovranno costituire una **rete integrata** sul territorio insieme ai Comuni, alle AA.SS.LL. ed alle Parti sociali.
- Come da noi fortemente richiesto, sarà costituito con urgenza **l'Osservatorio sui prezzi**.
- La Regione ha già inviato una nota al Governo per chiedere la possibilità di **utilizzare i Fondi comunitari in maniera trasversale**, in modo da concludere in tempi brevi la Programmazione 2014-2020 ed avviare su altri presupposti quella relativa al prossimo settennio.
- Il possibile **coinvolgimento dei nostri Caf e Patronati** nella gestione operativa dell'intero Piano.

Si è inoltre convenuto che il confronto in atto avrà cadenza settimanale e che il Piano sarà suscettibile di ulteriori modifiche e miglioramenti durante tutta la fase di attuazione.

Vi terremo come sempre aggiornati in merito ai futuri sviluppi.

Cordiali saluti.

CGIL

N. Ricci

CISL

D. Buonavita

UIL

G. Sgambati